

社会福祉法人 福寿園 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のような行動計画を策定する

1. 計画期間

令和8年4月1日 ～ 令和13年3月31日

2. 当法人の課題

- ・ すでに正職員の8割を女性が占め活躍しているが、女性職員比率に比べて管理職に占める女性割合が低い。
- ・ 年次有給休暇取得率が職場により偏りがある。

3. 目標と取組内容

■ 目標1

管理職（課長級以上）に占める女性割合を20%以上にする

- ・ 役職者の育児休業明け後は、従前の職務等級として円滑に復職できる仕組みを整備し、キャリアの中断や後退感を生まないよう支援していく。
- ・ 人生やライフステージに応じた「山脈型キャリアモデル」を構築する。キャリアパスを視覚化し、女性職員が将来像を描けるようにする。
- ・ 短時間勤務規程を整備し、育児、介護、療養、不登校児等の家庭事情があっても就業が継続できるよう支援する。
- ・ ロールモデルとなる女性リーダーを積極的に登用・発信し、将来像を描きやすい環境をつくる。

■ 目標2

全正職員の年次有給休暇取得率を70%以上にする

- ・ 年次有給休暇の取得状況を法人本部で把握・調査し、各施設長等へ共有する。
- ・ 年次有給休暇を申請しやすくする仕組みと環境をつくる。
- ・ DXの導入により、年次有給休暇残数の見える化を進める。
- ・ 愛知県休み方マイスター企業認定基準の取得を目指す。