

社会福祉法人 福寿園 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のような行動計画を策定する

1. 計画期間

令和3年4月1日 ～ 令和8年3月31日

2. 当社の課題

課題1：労働者における男女比率に比べて、管理職に占める女性割合が低い

課題2：管理職を目指す女性が少ない

課題3：年次有給休暇取得率が職場により偏りがある

3. 目標

管理職（課長級以上）に占める女性割合を25%以上にする

全正職員の年次有給休暇取得率を70%以上にする

4. 取組内容と実施時期

取組1：管理職育成を目的としたキャリア研修を実施する

- ・令和3年12月 ～ 研修プログラムの検討
- ・令和4年1月 ～ 研修プログラムの決定
- ・令和4年2月 ～ 管理職育成キャリア研修の実施（毎年開催）
- ・令和4年2月 ～ 併せて管理職を対象とした研修を実施

取組2：女性が少ない部署等に女性を積極的に配置する

- ・令和3年4月 ～ 職階等に応じた交流機会の設定（毎年4月、10月開催）

取組3：女性が少ない部署等に女性を積極的に配置する

- ・令和3年12月 ～ 事業所長ヒアリング等により配属する上での課題を把握する
- ・令和4年 2月 ～ ヒアリングによる課題を分析し、対象職員へのヒアリング実施
- ・令和4年 4月 ～ 実際に配属し、定期的なフォローアップを実施

取組4：部署で隔たりのない年次有給休暇取得を推進する

- ・令和3年10月～ 上半期の年次有給休暇の取得状況を把握・調査する
- ・令和3年11月～ 部署毎の取得率向上のための対策の検討を開始する
- ・令和3年12月～ 各職場へ内容を周知、取得率向上を呼びかける
- ・令和4年5月～ 実施状況を把握し効果を検証する。