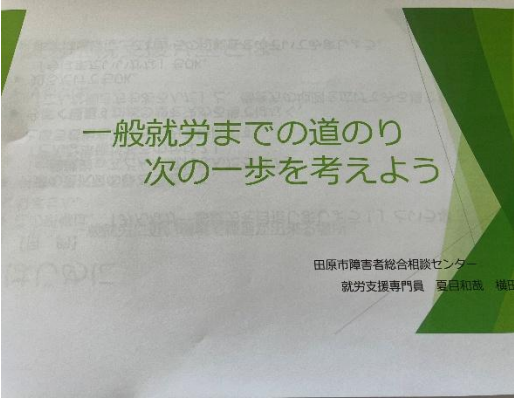


令和 8 年 2 月 19 日

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	あい福の里	事業所番号	2319100216
住 所	愛知県田原市保美町平城97-1	管理者名	小久保 和也
電話番号	0531-34-1088	対象年度	令和7年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

〈活動内容〉 田原市障害者総合センター 就労支援専門員 夏目さん、横田さんによる 【一般就労までの道のり 次の一步を考えよう】の研修実施 活動場所 あい福の里 多目的室 実施日程 令和8年2月19日（木）13：00～14：00 実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要 ・就労A型とは ・一般就労とは ・A型と一般就労の違い ・オープン就労・クローズ就労とは何か ・働くために必要なこと ・田原市の就労相談について ・一般就労までの流れ ・就労の福祉サービスから一般就労委への事例紹介 ・一般就労で特に大切なこと	〈活動の様子〉    
〈目的〉 利用者の知識・能力向上に係る実施のねらい ・一般就労を目指すうえで必要な知識の習得 ・田原市の職場体験実習制度の理解や一般就労までの流れの理解 ・一般就労するために大切なこと 利用者にとってのメリット ・一般就労したいと思った時や就労について分からないこと、知りたいことが出来たときにまず相談する事から始まるという事が理解できたと思います。実際に4名の方が一般就労を目指したいと手をあげてくれていました。今回の研修が一般就労へのきっかけになってくれればと思います。	
〈成果〉 実施した結果 研修報告書アンケート結果 ①今日の研修を受けてみてどうでしたか？ 非常に良かった（10名）まあ良かった（3名）少しむずかしかった（1名）まだよく分からなかった（1名） ②今日の研修内容は役に立ちそうですか？ とても役に立ちそう（9名）少し役に立ちそう（5名）まだ自信がない（1名） 課題点 ・研修で学んだことを意識してあい福の里で働く訓練を継続していく ・一般就労を目指すうえで必要な準備をしっかりとしていく ・まずは相談すること	

連携先の企業や事業所等の意見または評価

就労A型の目的や役割を確認し、福祉的就労から一般就労へ移行した具体的な事例を紹介することで、将来の選択肢をより身近に感じていただけた様子でした。また、一般就労とは何か、その中で特に大切な「報連相」「時間管理」「体調管理」について具体的に説明しました。A型と一般就労の違い、オープン就労とクローズ就労の特徴についても理解が深まったかと思います。働くために必要な力や準備、田原市の就労相談窓口の活用方法、一般就労までの流れを示したことで、目標設定の意識が高まったと感じます。参加者の中には一般就労を目指したいと前向きな様子が見られた方もおられ、有意義な研修となりました。

連携先企業（担当者）	田原市障害者総合相談センター 就労支援専門員 夏目さん・横田さん
------------	----------------------------------

利用者からの意見・評価

- ・働きたい仕事内容を考えて一般就労を目指していきたいと思います。
- ・一般就労を目指して行こうと思うけど車がないため、近い所で就職をしたいと思っています。
- ・Aさんの辞令を元にした一般就労までの流れが分かりやすかったです。
- ・自分で考えて行動することの難しさが分かった。
- ・とても役に立ちました。一般就労できるように頑張りたい。
- ・まだ焦らなくても自信が付くまでA型で頑張ってもokなのが分かりました。
- ・とても良かったです。 ・聞いて良かったです。 ・難しかったです。